

TrovaLavoro

CORRIERE DELLA SERA

LUNEDÌ 28.02.2022

2

Le imprese I COLLOQUI

Installatori di pannelli fotovoltaici, ingegneri elettrici, periti chimici e manager di progetto: quali sono i profili più richiesti. E ancora: laureati in economia, informatica, statistica, matematica e materie umanistiche. Le selezioni e le opportunità in Eni, Enel, A2a, Iren, ABenergie e Edison

ENERGIA, I MESTIERI PER L'AMBIENTE

di Irene Consigliere

È in costante aumento la domanda di profili green, i cosiddetti green jobs sia per le società energetiche sia per le aziende automobilistiche che producono auto elettriche. Ma quali sono queste nuove figure professionali? Attualmente tra i lavoratori green più richiesti ci sono per esempio installatori di pannelli fotovoltaici, di "cappotti" per l'efficienza energetica, di pompe di calore, ingegneri chimici ed elettrici che serviranno anche per le gigafactory

Le storie di Adecco

Quali sono le esigenze e i trend del mercato del lavoro? Una risposta arriva da «Immaginare il lavoro: il mondo di ieri, le sfide di domani» di Andrea Malacrida, AD di Adecco Italia: una raccolta di storie, conoscenze e indagini di mercato.

che produrranno batterie per le auto elettriche. E poi sono molto gettonati i periti chimici», racconta Matteo Di Castelnuovo, professore della Sda Bocconi. E quali sono le società che ricercano i lavoratori green?

Innanzitutto A2A ha recentemente presentato l'aggiornamento del piano industriale al 2030 che prevede proprio un programma di attivazione di talenti in questo settore. Per il raggiungimento dei suoi obiettivi intende assumere entro il 2030 7mila persone. La ricerca è incentrata su

profili esperti nell'ambito dell'economia circolare per la business unit Ambiente che progetta, realizza e gestisce i sistemi di raccolta e gli impianti per il riciclo, trattamento, lo smaltimento e il recupero energetico. Mentre per la transizione energetica sono necessari professionisti per la gestione di reti elettriche, gas, idriche e teleriscaldamento e per il comparto e-mobility e smart city (<https://www.a2a.eu/it/carriere>). Per quanto riguarda Eni, oltre alle frequenti campagne assunzioni, si

LUNEDÌ 28.02.2022

CORRIERE DELLA SERA

TrovaLavoro

3



segnala la Scuola Mattei, fondata nel 1957, che mette a disposizione per gli studenti appassionati di energia e ambiente il Master MEDEA, un Mba rivolto ai laureati in discipline tecnico-scientifiche ed economiche, Italiani e stranieri, e a chi, già inserito nel settore energia e ambiente, voglia approfondire questi temi. Anche il gruppo Iren ha appena varato un piano industriale che prevede l'ingresso entro il 2030 di 7mila nuovi lavoratori per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità e decarbo-

nizzazione. Project manager della mobilità elettrica, progettisti e project developer per gli impianti di energia rinnovabile, progettisti di servizi di igiene ambientale, specialisti dell'efficienza energetica, technical support engineer per e-mobility. Abenergie si sta concentrando invece sul reclutamento di 80 agenti e 50 dipendenti come consulenti commerciali della green economy, servizi e prodotti ecosostenibili per la squadra «Pensoinverde».

E-Distribuzione, la società del gruppo Enel che si occupa della distribuzione in media e bassa tensione in Italia, assumerà in tre mesi centinaia di giovani ingegneri per la progettazione, sviluppo infrastrutturale, manutenzione e realizzazione di linee elettriche. La campagna è rivolta a laureati in ingegneria elettrica, elettronica, energetica, automazione, meccanica, gestionale, informatica, civile e chimica con esperienza. Sempre Enel insieme ad Ellis ha appena lanciato il programma

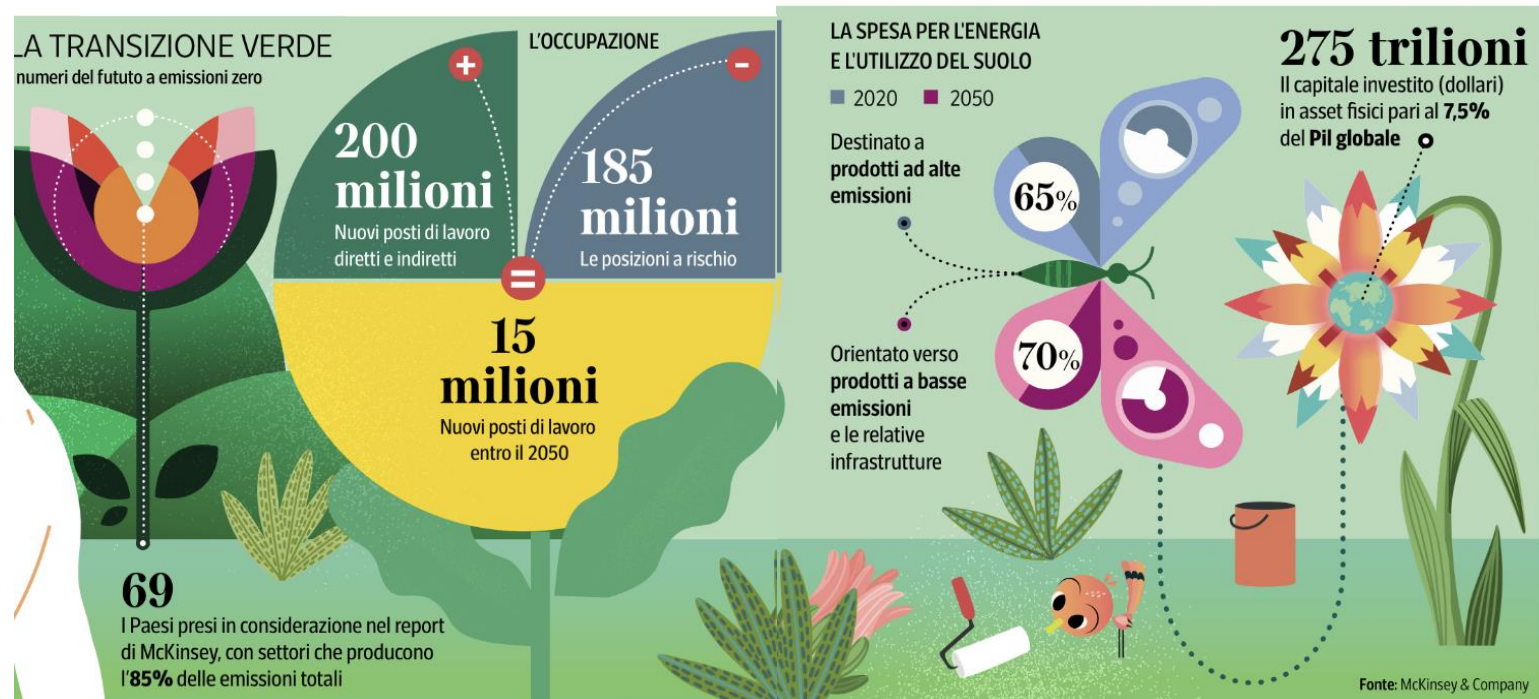
Energie per crescere per formare 5500 tecnici della sostenibilità. Infine Edison per raggiungere gli obiettivi di decarbonizzazione contenuti nel PNIEC e nel Green Deal attraverso il proprio impegno nella generazione di fonti rinnovabili, nei servizi di efficienza energetica e nella mobilità elettrica ricerca sempre laureati in ingegneria, economia, materie informatiche, in statistica, matematica quantitativa, in materie umanistiche.

Occupazione, arriva Jobbit La guida virtuale

La job board del Corriere della Sera TrovaLavoro lancia Jobbit, una guida virtuale interamente dedicata al mondo del lavoro, che vede nel social network il luogo naturale per il suo sviluppo. Presente (@wearejobbit) su Facebook, Instagram, Twitter e TikTok, Jobbit sarà uno spazio dove trovare indicazioni sugli inizi della propria vita lavorativa (dalla stesura del curriculum all'ansa del colloquio), approfondire le diverse tipologie di contratto, entrare nelle principali dinamiche della vita da ufficio, affrontare argomenti come la retribuzione, ricevere suggerimenti di carriera o consigli per la formazione, cercare spunti motivazionali e tanto altro. Interessanti e puntuali verranno offerte posizioni lavorative, per venire incontro a coloro che sono alla ricerca di un'occupazione.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

© RIPRODUZIONE RISERVATA



È in costante aumento la domanda di profili green, i cosiddetti green jobs sia per le società energetiche sia per le aziende automobilistiche che producono auto elettriche. Ma quali sono queste nuove figure professionali? «Attualmente tra i lavoratori green più richiesti ci sono per esempio installatori di pannelli fotovoltaici, di “cappotti” per l’efficienza energetica, di pompe di calore, ingegneri chimici ed elettrici che serviranno anche per le giga factory

Le storie di Adecco

Quali sono le esigenze e i trend del mercato del lavoro? Una risposta arriva da «Immaginare il lavoro: il mondo di ieri, le sfide di domani» di Andrea Malacrida, AD di Adecco Italia: una raccolta di storie, conoscenze e indagini di mercato.

che produrranno batterie per le auto elettriche. E poi sono molto gettonati i periti chimici», racconta Matteo Di Castelnuovo, professore della Sda Bocconi. E quali sono le società che ricercano i lavoratori green?

Innanzitutto A2A ha recentemente presentato l'aggiornamento del piano industriale al 2030 che prevede proprio un programma di attrazione di talenti in questo settore. Per il raggiungimento dei suoi obiettivi intende assumere entro il 2030 7mila persone. La ricerca è incentrata su

profili esperti nell'ambito dell'economia circolare per la business unit Ambiente che progetta, realizza e gestisce i sistemi di raccolta e gli impianti per il riciclo, trattamento, lo smaltimento e il recupero energetico. Mentre per la transizione energetica sono necessari professionisti per la gestione di reti elettriche, gas, idriche e teleriscaldamento e per il comparto e-mobility e smart city (<https://www.a2a.eu/it/carriere>).

Per quanto riguarda Eni, oltre alle frequenti campagne assunzioni, si

segnala la Scuola Mattei, fondata nel 1957, che mette a disposizione per gli studenti appassionati di energia e ambiente il Master MEDEA, un Mba rivolto ai laureati in discipline tecnico-scientifiche ed economiche, italiani e stranieri, e a chi, già inserito nel settore energia e ambiente, voglia approfondire questi temi.

Anche il gruppo Iren ha appena varato un piano industriale che prevede l'ingresso entro il 2030 di 7mila nuovi lavoratori per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità e decarbo-

nizzazione. Project manager della mobilità elettrica, progettisti e project developer per gli impianti di energia rinnovabile, progettisti di servizi di igiene ambientale, specialisti dell'efficienza energetica, technical support engineer per e-mobility.

Abenergie si sta concentrando invece sul reclutamento di 80 agenti e 50 dipendenti come consulenti commerciali della green economy, servizi e prodotti ecosostenibili per la squadra «Pensoinverde».

E-Distribuzione, la società del gruppo Enel che si occupa della distribuzione in media e bassa tensione in Italia, assumerà in tre mesi centinaia di giovani ingegneri per la progettazione, sviluppo infrastrutturale, manutenzione e realizzazione di linee elettriche. La campagna è rivolta a laureati in ingegneria elettrica, elettronica, energetica, automazione, meccanica, gestionale, informatica, civile e chimica con esperienza. Sempre Enel insieme ad Elis ha appena lanciato il programma

Energie per crescere per formare 5500 tecnici della sostenibilità.

Infine Edison per raggiungere gli obiettivi di decarbonizzazione contenuti nel PNIEC e nel Green Deal attraverso il proprio impegno nella generazione di fonti rinnovabili, nei servizi di efficienza energetica e nella mobilità elettrica ricerca sempre laureati in ingegneria, economia, materie informatiche, in statistica, matematica quantistica, in materie umanistiche.

© RIPRODUZIONE RISERVATA