

LUNEDÌ 21 GIUGNO 2021

CORRIERE DELLA SERA

44

Patrimoni & Finanza

L'Economia

LISTINO DI CASA

Quanto è verde la tua «governance»

di **Patrizia Puliafito**

La sostenibilità, per le aziende, è la vera strategia per la crescita. È il nuovo approccio al mercato, ormai inderogabile, non solo per creare valore per consumatori e azionisti, ma anche per apportare benefici all'intera comunità. L'approccio sostenibile nella gestione, infatti, garantisce all'azienda vantaggi sotto diversi punti di vista: più competitività, migliore reputazione e conseguente aumento di fatturato, con riduzione dei rischi di default nel lungo periodo.

La sostenibilità aziendale si declina, in più ambiti: sociale, offrendo ai dipendenti condizioni di lavoro che ne assicurino benessere e sicurezza; ambiente, adottando pratiche a basso impatto; efficientamento dei sistemi di produzione; riduzione delle emissioni di Co2.

Lo studio

La buona notizia è il crescente numero di imprese che hanno preso consapevolezza di questa realtà e hanno già avviato il processo verso la piena sostenibilità, integrando i fattori Esg (environmental, social e governance) in tutti i meccanismi gestionali, a cominciare da quello più sensibile: le retribuzioni.

È il messaggio positivo che arriva dalla

Il 69% delle aziende lega il compenso dei manager a obiettivi Esg, nel 2020 era solo il 49%. L'indagine di EticaNews

80

aziende
hanno risposto
alle 120 domande
dello studio, tra queste
62 sono quotate

sesta edizione della ricerca realizzata dalla testata ETicaNews denominata «Integrated Governance Index» (rilevatore del livello di integrazione dei fattori di sostenibilità Esg nella governance aziendale), i cui risultati sono stati presentati online, mercoledì 16 giugno, alla Esg Business Conference.

La rilevazione dei dati viene effettuata tutti gli anni da EticaNews tramite un questionario che, quest'anno, è stato inviato a trecento aziende, tra cui le prime

cento quotate a Piazza Affari e cinquanta non quotate. Alle 120 domande del questionario 2021, hanno risposto 80 società: 62 quotate (di cui 48 nella top 100 di Borsa) e 18 non quotate. «I dati emersi dalla ricerca — spiega Luca Testoni, direttore di ETicaNews — dimostrano chiaramente che nell'ultimo anno c'è stata un'accelerazione della corsa verso la sostenibilità, dimostrata anche dalla crescita del numero delle aziende entrate nell'Integrated Governance Index, salite a 80, tra quotate e non, e del numero dei manager coinvolti, circa 340».

sto la figura di un manager, dedicato alla diversity. Due anni fa lo aveva previsto solo il 6%. Il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, incide sugli stipendi dei dipendenti, in particolare sulla parte variabile, con una incidenza che, quest'anno, varia dal 10% al 20% per i lavoratori di sei aziende su dieci, mentre l'anno scorso erano solo quattro su dieci. Il crescente legame tra obiettivi sostenibili e management è testimoniato anche dall'importanza assunta dalla formazione.

Secondo la ricerca, entro il 2021, il 77% delle aziende prevede sessioni formative sui criteri di sostenibilità Esg per tutte le funzioni chiave dell'azienda. Nel 2019 la percentuale era di venti punti più bassa (il 51%). «Aumenta, anche se in maniera meno evidente — prosegue Testoni — la quota di società che nella selezione delle figure manageriali, valuta anche le competenze sugli Esg dei candidati, a prescindere dalle mansioni che i nuovi manager svolgeranno».

Hera, Snam, Enel, Generali, Iren e Poste Italiane al quinto posto a pari merito, Eni, Unicredit, Prysmian e Saipem, sono tra le società prese in esame, le dieci che hanno ottenuto il punteggio migliore, essendo quelle più avanti nel processo di integrazione degli Esg nella governance.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il test

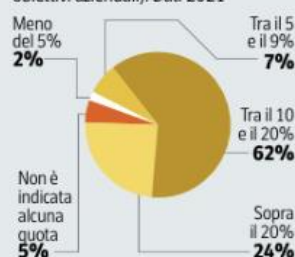
Le competenze Esg rientrano nei criteri per la selezione delle funzioni chiave?

■ Igi 2021 ■ Igi 2020 ■ Igi 2019



Fonte: Etica News

Quanta parte della remunerazione variabile è legata alla performance Esg? (misurata tramite espliciti obiettivi aziendali). Dati 2021



Il miglioramento

Tra gli elementi più significativi emersi dalla ricerca di quest'anno ci sono: l'aumento delle aziende (ben il 69%) che legano i compensi dei manager ad aspetti o obiettivi reali di performance Esg (nel 2020 erano solo il 49% e nel 2018 erano il 24%) e la crescente sensibilità aziendale verso le tematiche della diversità e inclusione sociale. In base alle risposte, il 16% delle aziende all'interno della direzione delle risorse umane ha già previ-